LEADERSHIP

Cum îi influențăm pe ceilalți
pentru a reuși împreună?



O lecție despre influență, colaborare și puterea de a construi o direcție comună

Inspirat de conceptele din Northouse • Leadership: Theory and Practice

Ce este leadershipul?

Leadershipul este un proces prin care o persoană influențează un grup pentru a atinge un scop comun.



PROCES

Se construiește în relația dintre oameni.

INFLUENȚĂ

Îi convingi și îi inspiri, nu doar le dai ordine.

GRUP

Lucrăm împreună, nu în izolare.

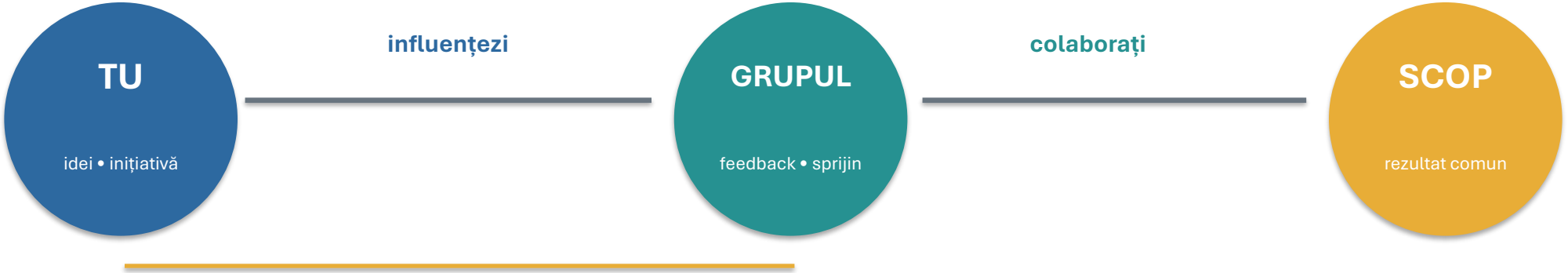
SCOP

Avem o țintă comună spre care ne îndreptăm.

Pe scurt: leadershipul apare când oamenii se influențează reciproc și merg împreună spre un obiectiv.

Leadershipul este un proces, nu un titlu

Un lider îi influențează pe ceilalți, dar și el învață și se schimbă datorită grupului.



Și tu ești influențat de ideile și reacțiile celorlalți.

Exemplu

Într-un proiect de clasă, un coleg poate mobiliza echipa chiar dacă nu este șeful clasei.

Management și leadership: diferite, dar complementare

Managementul aduce ordine și consecvență. Leadershipul creează direcție și energie pentru schimbare.

MANAGEMENT

PLANIFICĂ
- stabilește programul și termenele
- împarte resursele

ORGANIZEAZĂ
- distribuie rolurile
- stabilește reguli

VERIFICĂ
- urmărește progresul
- corectează problemele

LEADERSHIP

ARATĂ DIRECȚIA
- explică viziunea și scopul
- arată imaginea de ansamblu

CONECTEAZĂ OAMENII
- comunică obiectivele
- construiește echipa

MOTIVEAZĂ
- inspiră și încurajează
- oferă încredere și autonomie

Exemplu: organizarea excursiei = management; motivul pentru care mergem și entuziasmul echipei = leadership.

Un exemplu: pregătim un eveniment al clasei

MANAGEMENT

- Cine se ocupă de sală?
- Care este bugetul?
- La ce oră începem?
- Cine aduce materialele?

Rezultatul: lucrurile sunt organizate.

LEADERSHIP

- De ce organizăm evenimentul?
- Ce experiență vrem să oferim?
- Cum implicăm ideile tuturor?
- Cum îi încurajăm pe cei timizi?

Rezultatul: oamenii se implică.

O echipă are nevoie de ambele: organizare bună și un scop în care membrii cred.

De unde vine puterea unui lider?

Puterea nu înseamnă doar să dai ordine. Oamenii pot urma pe cineva din motive diferite.

PUTEREA CARE VINE DIN POZIȚIE

LEGITIMĂ

Ai autoritate pentru că ai o funcție.

RECOMPENSĂ

Poți oferi beneficii sau oportunități.

COERCITIVĂ

Poți aplica sancțiuni sau consecințe.

PUTEREA CARE VINE DIN PERSOANĂ

DE EXPERT

Oamenii au încredere în ceea ce știi să faci.

REFERENTĂ

Oamenii te admiră și vor să-ți urmeze exemplul.

Întrebare-cheie: te urmează pentru funcția ta sau pentru felul în care ești și ceea ce știi?

Cele cinci tipuri de putere, în viața de elev

LEGITIMĂ

Președintele clasei coordonează o activitate pentru că a fost ales.

DE RECOMPENSĂ

Un coordonator oferă roluri sau oportunități celor care se implică.

COERCITIVĂ

Cineva amenință cu o sancțiune ca ceilalți să se conformeze.

DE EXPERT

Un coleg te ajută la informatică pentru că se pricepe foarte bine.

REFERENTĂ

Un coleg este respectat; ceilalți îi urmează exemplul.

Atenție: constrângerea poate obține ascultare pe moment, dar nu înseamnă automat încredere sau implicare.

Ce rămâne când nu mai ai funcția?

PUTEREA POZIȚIEI

- legitimă
- de recompensă
- coercitivă

Depinde de rolul oficial. Dacă pierzi funcția, aceste surse de putere pot dispărea.

PUTEREA PERSONALĂ

- de expert
- referentă

Depinde de competențele și calitățile tale. Le poți păstra oriunde ai merge.



Competențele și respectul câștigat te însoțesc.

Mini-exercițiu: ce fel de influență folosești?

Ordonează cele cinci baze ale puterii de la 1 (pe care te bazezi cel mai des) la 5 (cel mai rar).

1. Referentă – oamenii mă urmează pentru că mă respectă / mă plac.
2. De expert – oamenii mă ascultă pentru că mă pricep.
3. Legitimă – oamenii mă urmează pentru că am un rol.
4. De recompensă – pot oferi beneficii sau oportunități.
5. Coercitivă – pot impune consecințe.

Întrebare de final

Dacă mâine nu ai mai avea funcția sau rolul tău, ce te-ar face pe ceilalți să te urmeze?

DE REȚINUT

**Leadershipul nu înseamnă să fii cel care comandă.
Înseamnă să ajuți un grup să creadă într-un scop
și să aibă curajul să lucreze împreună.**

DIRECȚIE

Știm încotro mergem.

ÎNCREDERE

Fiecare poate contribui.

SCOP COMUN

Reușim împreună.

Inspirat de P. G. Northouse, Leadership: Theory and Practice; J. P. Kotter; French & Raven.